

## Compétence à traiter des situations relatives à des entrevues d'emploi

### Consignes :

- Pour chaque critère, encerclez l'énoncé correspondant au rendement de l'adulte.
- En vous rappelant que seuls les points prévus dans la grille sont attribuables, inscrivez ceux obtenus dans les cases appropriées.
- Dans la colonne « Résultat », cochez « Succès » si le pointage obtenu pour le critère concerné atteint le seuil de réussite.
- Dans la section « Résultat final » au bas du tableau, cochez « Succès » si l'adulte a atteint le seuil de réussite pour tous les critères. Sinon, cochez « Échec ».

Échelle d'appréciation / Critères d'évaluation	Excellent	Très bien	Bien	Faible	Très faible	Note	Résultat
1. Préparation appropriée d'une entrevue d'emploi	L'adulte est très bien préparé sur le plan du contenu; les réponses aux questions contiennent plusieurs arguments pertinents et convaincants.	L'adulte est bien préparé sur le plan du contenu; les réponses aux questions contiennent plusieurs arguments pertinents.	L'adulte est préparé sur le plan du contenu; les réponses aux questions contiennent quelques arguments pertinents.	L'adulte est peu préparé sur le plan du contenu; les réponses aux questions sont plutôt sommaires.	L'adulte a une grande difficulté à se préparer sur le plan du contenu.	____ Note <sup>1</sup>  Seuil de réussite <sup>2</sup> : 15/25	<input type="checkbox"/> Succès
	25	20	15	10	5		
2. Réalisation efficiente d'une entrevue d'emploi	L'adulte fait une entrevue remarquable au regard du respect des règles et des conventions sociales ainsi que de l'utilisation des techniques d'entrevue pertinentes.	L'adulte fait une bonne entrevue au regard du respect des règles et des conventions sociales ainsi que de l'utilisation des techniques d'entrevue pertinentes.	L'adulte fait une entrevue acceptable au regard du respect des règles et des conventions sociales ainsi que de l'utilisation des techniques d'entrevue pertinentes.	L'adulte fait une entrevue faible au regard du respect des règles et des conventions sociales ainsi que de l'utilisation des techniques d'entrevue pertinentes.	L'adulte a une grande difficulté à faire une entrevue d'emploi.	____ Note  Seuil de réussite : 30/50	<input type="checkbox"/> Succès
	50	40	30	20	10		
3. Évaluation judicieuse d'une entrevue d'emploi	L'adulte fait une évaluation complète et précise de son entrevue d'emploi. Les pistes d'amélioration sont tout à fait pertinentes.	L'adulte fait une évaluation complète de son entrevue d'emploi. Les pistes d'amélioration sont pertinentes.	L'adulte fait une évaluation sommaire de son entrevue d'emploi. Les pistes d'amélioration sont pertinentes.	L'adulte fait une évaluation partielle de son entrevue d'emploi.	L'adulte a une grande difficulté à évaluer son entrevue d'emploi.	____ Note  Seuil de réussite : 15/25	<input type="checkbox"/> Succès
	25	20	15	10	5		
Résultat final	Compétence développée avec : Succès <input type="checkbox"/> Échec <input type="checkbox"/>						

1. La note 0 est attribuée lorsque le rendement de l'adulte ne correspond en rien aux énoncés inscrits dans la grille.
2. Le seuil de réussite pour chaque critère d'évaluation correspond à une note de 60 %, soit à l'échelon « Bien ».