

## Compétence à traiter des situations relatives à l'exploitation des pistes et des sources d'emploi

### Consignes :

- Pour chaque critère, encerclez l'énoncé correspondant au rendement de l'adulte.
- En vous rappelant que seuls les points prévus dans la grille sont attribuables, inscrivez ceux obtenus dans les cases appropriées.
- Dans la colonne « Résultat », cochez « Succès » si le pointage obtenu pour le critère concerné atteint le seuil de réussite.
- Dans la section « Résultat final » au bas du tableau, cochez « Succès » si l'adulte a atteint le seuil de réussite pour tous les critères. Sinon, cochez « Échec ».

| Critères d'évaluation                                     | Échelle d'appréciation  |  |   |   |  | Note   | Résultat                           |
|---|---|--|---|---|--|--|------------------------------------|
|   | Excellent   | Très bien  | Bien  | Faible  | Très faible  |  |                                    |
| 1. Ciblage méthodique d'employeurs potentiels             | L'adulte consulte de façon méthodique et avec une grande efficacité des pistes et des sources d'emploi. | L'adulte consulte de façon méthodique et avec efficacité des pistes et des sources d'emploi.         | L'adulte consulte de façon méthodique et avec une certaine efficacité des pistes et des sources d'emploi. | L'adulte consulte de façon plus ou moins méthodique des pistes et des sources d'emploi. | L'adulte a une grande difficulté à consulter des pistes et des sources d'emploi. | Note <sup>1</sup><br><br>Seuil de réussite <sup>2</sup> :<br>24/40 | <input type="checkbox"/><br>Succès |
|   | 40  | 32   | 24  | 16  | 8  |  |                                    |
| 2. Offres de service adaptées à des employeurs potentiels | L'adulte utilise de façon appropriée et avec beaucoup d'aisance les techniques d'offre de service.      | L'adulte utilise de façon appropriée et avec une certaine aisance les techniques d'offre de service. | L'adulte utilise de façon appropriée les techniques d'offre de service.                                   | L'adulte utilise quelques techniques d'offre de service.                                | L'adulte a une grande difficulté à utiliser des techniques d'offre de service.   | Note<br><br>Seuil de réussite :<br>18/30                           | <input type="checkbox"/><br>Succès |
|   | 30  | 24   | 18  | 12  | 6  |  |                                    |
| 3. Suivi systématique des offres de service               | L'adulte utilise de façon appropriée et avec beaucoup d'aisance les techniques de relance.              | L'adulte utilise de façon appropriée et avec une certaine aisance les techniques de relance.         | L'adulte utilise de façon appropriée les techniques de relance.   | L'adulte utilise quelques techniques de relance.  | L'adulte a une grande difficulté à utiliser des techniques de relance.           | Note<br><br>Seuil de réussite :<br>18/30                           | <input type="checkbox"/><br>Succès |
|   | 30  | 24   | 18  | 12  | 6  |  |                                    |
| Résultat final  | Compétence développée avec : Succès <input type="checkbox"/><br>Échec <input type="checkbox"/>          |  |   |   |  |  |                                    |

1. La note 0 est attribuée lorsque le rendement de l'adulte ne correspond en rien aux énoncés inscrits dans la grille.
2. Le seuil de réussite pour chaque critère d'évaluation correspond à une note de 60 %, soit à l'échelon « Bien ».