

Compétence à traiter des situations relatives à la gestion de ses interactions au travail

Consignes :

- Pour chaque critère, encerclez l'énoncé correspondant au rendement de l'adulte.
- En vous rappelant que seuls les points prévus dans la grille sont attribuables, inscrivez ceux obtenus dans les cases appropriées.
- Dans la colonne « Résultat », cochez « Succès » si le pointage obtenu pour le critère concerné atteint le seuil de réussite.
- Dans la section « Résultat final » au bas du tableau, cochez « Succès » si l'adulte a atteint le seuil de réussite pour tous les critères. Sinon, cochez « Échec ».

Critères d'évaluation	Échelle d'appréciation					Note	Résultat
	Excellent	Très bien	Bien	Faible	Très faible		
1. Interactions appropriées au travail	L'adulte interagit toujours de manière appropriée avec ses supérieurs, ses collègues et au sein de son équipe de travail.	L'adulte interagit presque toujours de manière appropriée avec ses supérieurs, ses collègues et au sein de son équipe de travail.	L'adulte interagit souvent de manière appropriée avec ses supérieurs, ses collègues et au sein de son équipe de travail.	L'adulte interagit parfois de manière appropriée avec ses supérieurs, ses collègues et au sein de son équipe de travail.	L'adulte a une grande difficulté à interagir avec ses supérieurs, ses collègues et au sein de son équipe de travail.	Note ¹ Seuil de réussite ² : 39/65	<input type="checkbox"/> Succès
	65	52	39	26	13		
2. Régulation efficace de ses interactions au travail	L'objectif de changement relatif à la gestion de ses interactions au travail est clair et précis, et le plan d'action est tout à fait cohérent.	L'objectif de changement relatif à la gestion de ses interactions au travail est clair et précis, et le plan d'action est cohérent.	L'objectif de changement relatif à la gestion de ses interactions au travail est clair, et le plan d'action est cohérent, mais sommaire.	Le plan d'action est peu cohérent avec l'objectif de changement relatif à la gestion de ses interactions au travail.	L'adulte a une grande difficulté à établir un objectif de changement relatif à la gestion de ses interactions au travail.	Note Seuil de réussite : 21/35	<input type="checkbox"/> Succès
	35	28	21	14	7		
Résultat final	Compétence développée avec : Succès <input type="checkbox"/> Échec <input type="checkbox"/>						

1. La note 0 est attribuée lorsque le rendement de l'adulte ne correspond en rien aux énoncés inscrits dans la grille.
2. Le seuil de réussite pour chaque critère d'évaluation correspond à une note de 60 %, soit à l'échelon « Bien ».